



Coord. Nazionale
Penitenziari



ULTIM'ORA - 10 aprile 2008

Mobilità P.P. – Siglata l'intesa per il nuovo P.C.D.

Presso il DAP si è conclusa nel pomeriggio la riunione avente ad oggetto la definizione del nuovo schema di P.C.D. (la bozza concordata la potrete scaricare dal nostro sito www.polpenuil.it) inerente i criteri e le modalità di valutazione per le richieste di mobilità ordinaria.

Si conclude, quindi, un altro capitolo con la sigla di una intesa fortemente sollecitata e voluta. Il nuovo P.C.D. (Provvedimento del Capo del Dipartimento) è, come ovvio, frutto di una intensa, ma proficua, mediazione tra le OO.SS. (presenti e firmatarie) e l'Amministrazione.

La UIL può legittimamente dichiarare la propria soddisfazione per aver contribuito alla stesura di un testo condiviso e che recepisce molte delle nostre osservazioni poste con puntualità e competenza anche da Angelo URSO nella riunione del 6 febbraio 2008.

Particolare rilevanza riveste per la UIL essere riusciti ad affermare la valenza dell'anzianità di servizio rispetto ad altri, pur importanti, fattori di valutazione.

Il testo concordato prevede, infatti, l'attribuzione di punteggi diversi a seconda dell'anzianità di servizio (1 punto per ogni anno di servizio da 1 anno a 5 anni di anzianità; 2 punti da 5 a 10 anni di anzianità; 3 punti da 10 a 15 anni di anzianità; 4 punti per anzianità superiore a 15 anni).

Il punteggio aggiuntivo per servizi prestati nel GOM è stato, come richiesto, aggiornato (0,50 punti per anno per un max di 5 punti) e per estensione analogica tale punteggio è attribuito anche ai servizi USPEV e ai servizi previsti come specializzazioni (cinofili, servizio a cavallo, ecc.) con la previsione dell'estensione in automatico per le nuove specializzazioni ovviamente sempreché si sia maturato il periodo minimo di permanenza ove previsto.

La UIL condividendo la necessità di assegnare punteggi per le sedi disagiate individuate ha sollecitato, chiesto e condiviso l'attribuzione di punteggio maggiore per chi presta servizio presso la C.R. di Gorgona (4 punti per ogni anno).

In sintesi un PCD che soddisfa le esigenze primarie e rende disponibili al personale maggiori garanzie, anche in tema di procedure.

A margine della riunione sul PCD è stata avviata anche una riflessione sui distacchi del personale di p.p.

Sul tema la UIL ha ribadito, stante la complessità della materia, la richiesta di una convocazione specifica per una approfondita analisi.

Il Pres. Ferrara ha anticipato che è allo studio un piano di ridefinizione delle assegnazioni provvisorie presso strutture dipartimentali rispetto al quale dovrebbe, nelle prossime settimane, verificarsi un recupero di circa 60 unità dall'USPEV (servizio scorte).

La UIL prendendo atto delle comunicazioni ha sottolineato la necessità di una revisione complessiva (DAP e Scuole comprese) dei distacchi per esigenze dell'Amministrazione in modo da favorire le richieste del personale per distacchi ex art. 7 (gravi motivi di famiglia).